

Werkblues achtervolgt vakantiegangers

Vakantie heeft niet altijd een goede invloed op de werkszin van mensen. Volgens onderzoek van Regus, aanbieder van werkplek oplossingen, overwegen twee op vijf werknemers in België en Luxemburg om na de zomervakantie hun job op te zeggen. Twee op vijf respondenten willen niet bij een onderneming blijven waar een strategische visie ontbreekt. 37 procent denkt aan een andere job als promotie uitblijft en 35 procent zoekt zijn geluk elders als de communicatie met het management ontbreekt of als de pendeltijd naar het werk te lang is.

Andere factoren die veel stress veroorzaken zijn onbeschofte collega's (28 procent) en overwerk (27 procent). Bijna een vijfde zou de onderneming verlaten wanneer er geen vertrouwen is in de competentie van collega's of als de baas steeds met de eer gaat lopen van andermans werk.

Een loonsverhoging, meer pensioen en een kortere pendeltijd kan mogelijk toptalent op hun stoel houden, aldus nog de respondenten.

(bron: <http://www.hrupdate.be>)